

**Pəri Vəlixanova**  
**Bakı Dövlət Universiteti Hüquq fakültəsinin**  
**“Kommersiya hüququ” ixtisaslaşması üzrə**  
**magistrantı (pari.valixan@gmail.com).**

## **KORPORATİV HÜQUQDA DEMOKRATIYA PRİNSİPİ**

*Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi müasir korporasiyaların idarə edilməsi və fəaliyyətinin əsasını təşkil edən fundamental anlayışdır. Bu məqalə bu prinsipin əsas aspektləri və onun korporativ hüquq sahəsində əhəmiyyəti haqqında ümumi məlumat verir. Korporativ hüquqda demokratiya, korporasiyanın qərar qəbul etmə proseslərində maraqlı tərəflərin, o cümlədən səhmdarların bərabər iştirakını və təsirini təmin edəcək şəkildə idarə edilməsi fikrini ifadə edir. Bu prinsip korporativ strukturda şəffaflığın, hesabatlılığın və ədalətin qorunması üçün vacibdir. Mahiyyət etibarı ilə o, cəmiyyətin daha geniş demokratik dəyərlərini əks etdirir və onları korporativ mühitə uyğunlaşdırır. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi korporasiyaların bütün maraqlı tərəflərin maraqlarına uyğun fəaliyyət göstərdiyi, səhmdarların maraqları ilə daha geniş ictimai maraqların tarazlaşdırılması sistemini təşviq edir. Bu prinsipə sadıqlıq daim inkişaf edən biznes mənzərəsində müasir korporasiyaların uzunmüddətli uğuru və davamlılığı üçün vacibdir.*

***Açar sözlər:** Korporativ idarəetmə, səhmdarların hüquqları, səhmdarların demokratiyası, korporativ qərarların qəbulu, korporativ məsuliyyət, şəffaflıq, hesabatlılıq, səsvermə.*

### *1.1. Giriş*

Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi bir çox müasir iqtisadiyyatlarda korporasiyaların quruluşunu və idarə olunmasını əsaslandıran təməl konsepsiyadır. Bu prinsip, siyasi kontekstdə demokratiya prinsipləri kimi, səhmdarlara korporasiyanın qərar qəbul etmə proseslərində söz və söz haqqının verilməsinin vacibliyini vurğulayır. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin kökləri korporativ idarəetmənin təkamülündə dayanır. İlk korporasiyalar tez-tez səlahiyyətləri seçilmiş bir neçə şəxs arasında cəmləşdirib, sui-istifadə və yanlış idarəetmə məsələlərinə gətirib çıxarırdı. Zaman keçdikcə cəmiyyətlər bütün maraqlı tərəflərin, xüsusən də səhmdarların maraqlarını qorumaq üçün daha ədalətli və demokratik strukturlara ehtiyac olduğunu dərk etdilər.

Korporativ hüquqda demokratiya ilk növbədə şirkətin sahibləri olan səhmdarlara əsas korporativ qərarlar üzrə səsvermə hüququnun verilməsi ətrafında cərəyan edir. Bu qərarlara direktorlar şurasının seçilməsi, böyük birləşmələrin və ya satınalmaların təsdiqlənməsi və mühüm korporativ siyasətlərin ratifikasiyası daxil ola bilər. Bu demokratik proses səhmdarların maraqlarının təmsil olunmasını və qorunmasını təmin etmək məqsədi daşıyır. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi direktorlar şurasının seçilməsinə də şamil edilir. Səhmdarların adətən idarə heyəti üzvlərinə səs vermək hüququ vardır ki, onlar da öz növbəsində mühüm korporativ qərarların qəbuluna cavabdehdirlər. Bu, rəhbər vəzifələrdə olanların səhmdarlar qarşısında cavabdeh olmasını təmin edir [1, s. 14].

Yekun olaraq qeyd etmək ki, korporativ hüquqda demokratiya prinsipi səhmdarların hüquqlarını və səslerini vurğulayaraq korporasiyaların idarə edilməsində əsaslı dəyişikliyi ifadə edir. O, şəffaflığı və hesabatlılığı təmin etməklə yanaşı, bütün maraqlı tərəflər arasında güc və məsuliyyət balansını yaratmağı hədəfləyir. Bununla belə, əsl korporativ demokratiyaya nail olmaq davamlı problem olaraq qalır, çünki biznes və maliyyə mənzərəsi inkişaf etməyə davam edir. Bu prinsip korporativ idarəetmənin təməl daşı olaraq qalır, müasir iş dünyasında şirkətlərin təşkili və idarə olunması üsullarını formalaşdırır.

### *1.2. Korporativ hüquq və demokratiklik*

Korporativ hüquq və demokratiya prinsipi iki fərqli anlayışdır, lakin onlar müxtəlif yollarla kəsişir və bir-birinə təsir edə bilər.

Korporativ hüquq korporasiyaların yaradılmasını, fəaliyyətini və ləğvini tənzimləyir.

Korporativ hüquq mülkiyyət hüququnun alt məcmusu kimi kommersiya hüquqi şəxslərin yaradılması və fəaliyyətindən irəli gələn ictimai münasibətləri tənzimləyən hüquq normalarının məcmusunu əhatə edir. Korporativ hüquq anlayışı iki fərqli şəkildə müəyyən edilə bilər:

Geniş mənada korporativ hüquq dedikdə biznes korporasiyalarının və ortaqlıqlarının yaradılmasını, fəaliyyət qaydalarını və hüquqi statusunu tənzimləyən hüquq normaları toplusunu nəzərdə tutur.

Dar mənada korporativ hüquq dedikdə, müəssisənin və ya kommərsiya təşkilatının rəhbərliyi tərəfindən müəyyən edilən, həmin qurum daxilində daxili hüquqi münasibətləri tənzimləyən qaydalar sistemi başa düşülür [1, s. 84].

Korporasiyalar öz sahiblərindən (səhmdarlarından) ayrı olan hüquqi şəxslərdir. Demokratik cəmiyyətdə korporativ idarəetmə prinsipləri çox vaxt demokratik dəyərləri əks etdirir. Korporasiyadakı səhmdarlar adətən direktorlar şurasının seçilməsi və əsas korporativ qərarların təsdiqi kimi mühüm məsələlərdə səs vermək hüququna malikdirlər. Bu səsvermə prosesi fərdi şəxslərin qurumun idarə olunmasında söz sahibi olduğu demokratik qərarların qəbuluna bənzəyir.

Korporasiyada səhmdarların müəyyən hüquq və vəzifələri var və korporativ qanun səhmdar demokratiyası üçün qaydaları müəyyən edir. Səhmdarlar illik ümumi yığıncaqlarda səsvermə və ya etibarnamə ilə səsvermə yolu ilə şirkətlə bağlı məsələlərə dair fikirlərini bildirə bilərlər. Korporativ idarəetmənin bu iştirakçı tərəfi vətəndaşların səsvermə yolu ilə siyasi proseslərdə iştirakının demokratik prinsipinə bənzəyir [3, s. 67].

Korporativ direktorlar şuraları adətən səhmdarlar tərəfindən seçilir və onlar şirkət adından mühüm qərarlar qəbul edirlər. İdarə Heyətinin üzvlərinin seçilməsi demokratik proses kimi qiymətləndirilə bilər, baxmayaraq ki, bu, çox vaxt səhmdarın payının ölçüsündən (bir səhmlə, bir səsli və ya digər strukturlardan) təsirlənir.

Əsas demokratik prinsip şəffaflıq və hesabatlılıqdır. Korporativ qanun çox vaxt korporasiyalardan maliyyə və əməliyyat məlumatlarını səhmdarlara, tənzimləyicilərə və ictimaiyyətə açıqlamağı tələb edir. Bu şəffaflıq hesabatlılığın təmin edilməsinə kömək edir, çünki o, maraqlı tərəflərə şirkətin fəaliyyətini qiymətləndirməyə və onun hərəkətlərinə görə məsuliyyət daşımağa imkan verir.

Korporasiyalar daha geniş demokratik sistemə də təsir edə bilər. Lobbicilik, kampaniya töhfələri və digər siyasi fəaliyyətlər vasitəsilə korporasiyalar hökumətin siyasət və qərarlarına təsir göstərə bilər. Bu təsir korporasiyalar və demokratik institutlar arasında güc balansı və korporativ maraqların ictimai maraqlara kölgə salma potensialı ilə bağlı suallar doğurur [2, s. 32].

Demokratiya kontekstində bəziləri iddia edir ki, korporasiyalar məsuliyyətli davranmalı və təkcə səhmdarların deyil, bütün maraqlı tərəflərin maraqlarını nəzərə almalıdır. Bu perspektiv demokratik cəmiyyət çərçivəsində korporasiyaların sosial və etik məsuliyyətlərini vurğulayır.

Qeyd etmək vacibdir ki, korporativ hüquq və demokratiya arasındakı əlaqə mürəkkəbdir və bir yurisdiksiyadan digərinə dəyişir. Korporasiyaları, səhmdarların hüquqlarını və korporativ siyasətə təsirini tənzimləyən xüsusi qaydalar və qaydalar mövcud qanunvericilik bazasından asılı olaraq əhəmiyyətli dərəcədə fərqlənə bilər.

### *1.3. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin xüsusiyyətləri*

Demokratiya prinsipi korporativ hüquqda əsas anlayışdır və şirkətin səhmdarları ilə onun rəhbərliyi arasında münasibətlərin tənzimlənməsində mühüm rol oynayır. Korporativ hüquqda demokratiya mahiyyətcə bir çox müasir cəmiyyətlərin təməlini qoyan daha geniş demokratik prinsiplərin əksidir. Bu, korporasiya daxilində şəffaflığın, hesabatlılığın və azlıqların maraqlarının qorunmasının təmin edilməsi mexanizmidir və bütün bunlar biznes mühitinin bütövlüyünü və sabitliyini qorumaq üçün vacibdir.

Bu müzakirədə biz korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin əsas xüsusiyyətlərini tədqiq edəcəyik, onun qərarların qəbuluna, idarəetmə strukturlarına və korporasiya daxilində maraqlı tərəflərin hüquq və öhdəliklərinə necə təsir etdiyini araşdıracağıq. Bu xüsusiyyətləri dərk etməklə biz majoritar səhmdarların maraqları ilə minoritar səhmdarların müdafiəsi arasındakı incə tarazlığı, eləcə də biznes dünyasında demokratiya prinsiplərini qorumaq üçün korporativ idarəetmə çərçivələrinin necə tərtib edildiyini başa düşə bilərik.

Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi səsvermə hüquqları, səhmdarların yığıncaqları və direktorlar şurasının rolu kimi bir sıra elementləri əhatə edir ki, bunların hamısı korporativ mənərənin formalaşdırılmasının ayrılmaz hissəsidir. Bu prinsip təkcə çoxluğun iradəsinə hörmət edilməsini təmin

etmir, həm də minoritar səhmdarların hüquqlarını qoruyur və nəticədə şirkətin ümumi sabitliyinə və davamlılığına töhfə verir.

Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi, səhmdarlarından ayrı hüquqi şəxs olan korporasiyaların şirkətin qərar qəbul etmə proseslərində səhmdarların iştirakına və təmsil olunmasına imkan verən şəkildə idarə olunması fikrini ifadə edir. Bu prinsip ədalətlik, hesabatlılıq və şəffaflıq kimi daha geniş demokratik prinsiplərə əsaslanır. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin bəzi əsas cəhətləri bunlardır:

**Səhmdarların Səsvermə Hüquqları:** Səhmdarların səsvermə hüquqları korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin əsasını təşkil edir. Bu hüquqlar şirkətin əsas qərarlarının qəbul edilməsində və idarə olunmasında səhmdarların söz sahibi olduğunun göstəricisidir.

Əsasən, səhmdarlar idarə heyətini seçməkdə və böyük məsələlər, məsələn, şirkətin strateji istiqaməti, böyük birləşmələr və satınalmalar kimi məsələlərdə səs verməkdə bu hüquqa sahibdirlər. Səhmdarlar tərəfindən illik olaraq təşkil olunan yığıncaqlarda səhmdarlar bu hüquqlarını tətbiq edirlər və şirkətin nailiyyətləri və inkişafı üçün əhəmiyyətli qərarların qəbul edilməsində iştirak edirlər.

Səhmdarların səsvermə hüquqları demokratik korporativ strukturların formalaşmasına və qərar qəbul etmə proseslərinin şəffaflığına nail olmağa imkan verir. Həm də səhmdarların fərqli sayda səsə malik olduğu bir sistemi əhatə edir, bu isə səhmdarların şirkət üzərindəki təsirini müəyyənləşdirir.

Bu prinsip, şirkətin idarə olunması və strateji istiqamətləndirməsində səhmdarların adil və demokratik bir prosesdə iştirakını təmin etməklə korporativ hüquq sisteminin ədalət və demokratiya prinsiplərini qoruyur. Səhmdarların bu hüquqları korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin müstəsna bir xüsusiyyətini təşkil edir. Səhmdarın sahib olduğu səsərin sayı çox vaxt sahib olduğu səhmlərin sayı ilə mütənəzib olur və bu, bir səhm-bir səs kimi tanınır, baxmayaraq ki, bəzi korporasiyaların fərqli səsvermə strukturları ola bilər [4, s. 58].

**İdarə Heyəti:** Demokratik korporativ strukturda idarə heyəti səhmdarlar tərəfindən seçilir. Direktorlar şurası mühüm qərarların qəbul edilməsinə və şirkətin idarə olunmasına nəzarətə cavabdehdir. Səhmdarlar tez-tez idarə heyətində işləmək üçün namizədlər irəli sürə və səs verə bilərlər.

**Səhmdarların Yığıncaqları:** Açıq ticarətdə olan şirkətlərdən səhmdarların şirkət məsələlərini müzakirə edə və müxtəlif məsələlərə səs verə biləcəyi illik ümumi yığıncaqlar (AGM) keçirməsi tələb olunur. Səhmdarların konkret məsələlərin həlli üçün növbədən-kənar yığıncaq çağırmaq hüququ da ola bilər.

**Etibarnamə ilə səsvermə:** Etibarnamə ilə səsvermə hissəsi korporativ idarəetmə prinsipləri çərçivəsində əhəmiyyətli bir rol oynayır. Bu prinsip səhmdarlara vəkil vasitəsilə səsvermə imkanı verir. Etibarnamə ilə səsvermənin əhəmiyyətli maddələrinə nəzər yetirək:

Etibarnamə ilə səsvermə səhmdarların iştirak etməsi üçün əhəmiyyətli bir mexanizmdir. Bu, səhmdarların hüquqlarını daha effektiv təmsil etmələrini təmin edir və onlara qərar proseslərinə daha sıx şəkildə qoşulmağa imkan verir.

Səhmdarların müstəqil etibarnamə ilə səsverməsi onlara səhmdar yığıncaqlarında şəxsən iştirak etmədən maraqlarını təmin etmək imkanı verir. Bu, səhmdarların fəaliyyətlərinin əhəmiyyətli olduğu zamanlarda öz fikirlərini ifadə etmələrini və səslerini eşitmələrini təmin edir.

Əsas demokratik prinsiplər olan şəffaflıq və hesabatlılıq etibarnamə ilə səsvermənin tətbiqində də əhəmiyyətli rol oynayır. Bu, səhmdarların ətraflı məlumat əldə etmələrini və doğru qərarlar qəbul etmələrini təmin edir.

Etibarnamə ilə səsvermə prinsipi, korporativ hüquqda demokratiya prinsiplərinin bir hissəsi kimi, səhmdarların maraqlarını qorumaq və korporativ qərarların ədalətli şəkildə qəbul edilməsinə yardım etmək məqsədilə strukturlaşdırılmış əsas bir addımdır.

**Açıqlama və Şəffaflıq:** Açıqlama və şəffaflıq, korporativ idarəetmə prinsiplərinin ən əhəmiyyətli elementlərindən biridir. Bu prinsiplər şirkətin fəaliyyətləri və qərar prosesləri ilə bağlı səhmdarlara və ümumilikdə ictimaiyyətə dərin bir anlayış və məlumat verilərək şəffaflığın təmin edilməsini əsas tutur. İstifadəçiyə zəruri olan açıqlama və şəffaflıq aspektlərini genişləndirərək ətraflı təsvir etmək üçün aşağıdakı maddələri nəzərdə tutmaq mümkündür:

#### 1. Maliyyə şəffaflığı

- Şirkətin maliyyə və hesabatları, əhəmiyyətli məlumatlar və ümumilikdə müstəqil audit təşkilatları tərəfindən sınaqdan keçirilmiş hesabatlar vasitəsilə səhmdarlara təqdim olunmalıdır.

- Maliyyə göstəriciləri mövcud və potensial səhmdarlar üçün aydın və şəffaf bir şəkildə izah edilməlidir.

2. Strateji planlar və hədəflər:

- Şirkətin uzunmüddətli strategiyası və hədəfləri açıqlanmalıdır.

- Hədəflərə nail olmaq üçün nələr planlaşdırıldığı və nələr gözləndiyi şəffaflıq prinsipi ilə müvafiq təsdiqlərlə izah edilməlidir.

3. Əməliyyatların açıqlanması:

- Şirkətin əməliyyatları, təcrübə və məlumatın əldə edilməsi üçün lazım olan prosedurlar, istiqamətlər və qaydalar detallı şəkildə səhmdarlara çatdırılmalıdır.

4. Risklər və idarəsi:

- İdarə heyəti, şirkətin üzləşə biləcəyi ictimai, hüquqi, vəziyyət risklərini və onların idarə edilmə metodlarını izah etməlidir.

5. Sosial vəzifələr:

- Şirkətin ictimai və sosial vəzifələri, mühüm layihələri və sosial məsuliyyət layihələri ilə bağlı məlumatlar açıqlanmalıdır.

Bu prinsiplərə riayət şirkətin ictimai və hüquqi ən yaxşı praktikalarla uyğunluğunu təmin edir və səhmdarlara, investora və ictimaiyyətə güvən yaratmağa kömək edir. Səhmdarların Fəaliyyəti: Bəzi səhmdarlar, o cümlədən institusional investora və aktivist investora, şirkətin siyasətlərində, idarəetməsində və ya strateji istiqamətlərində dəyişiklik etmək üçün səsvərmə hüquqlarından istifadə edə bilirlər. Bu, fəaliyyətdə olan səhmdar demokratiyasının ifadəsidir. Səhmdarların fəaliyyəti korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin əsas bir hissəsini təşkil edir. Bu bölmə səhmdarların şirkətin idarəetməsində və qərar qəbulu prosesində daha aktiv və təsirli şəkildə iştirak etmələrini vürğulayır.

Səhmdarlar şirkətin nailiyyətləri, strategiyası və fəaliyyətləri üzrə məsuliyyət daşıyan şəxslərdir. Səhmdarlar illik yığıncaqlarda və ya özünün təşkilatlanmış toplantılarında bir araya gələrək şirkətin əsas qərarlarının qəbul edilməsində aktiv rol oynayırlar.

Fəaliyyət baxımından, səhmdarlar ictimai hesabat vermə, şirkətin maliyyə və əməliyyat performansını qiymətləndirmə və idarəetmə tərəflərini məsuliyyətə cəlb etmək üçün təklif və suallar irəli sürə bilirlər. Həm də səhmdarlar şirkətin sosial və etik məsuliyyəti, şəffaflığı və əməliyyatlarına dair daha geniş məsələlərdə fəaliyyət göstərə bilirlər.

Səhmdarların bu fəaliyyəti, şirkətin idarə heyəti ilə daha yaxın tərəfdaşlığını, şəffaflığı və hesabatlılığı təmin edir. Bu fəaliyyət, səhmdarların qurum içində demokratik bir prosesdə iştirakını və şirkətin ümumi nailiyyət strategiyası və məqsədlərinə daha səmərəli şəkildə nail olmağını mümkün edir.

Səhmdarların fəaliyyəti korporativ hüquqda demokratiya prinsipinin mövcud hüquq sistemləri üçün əhəmiyyətli bir mövzudur və şirkətlərin daha mürəkkəb maliyyə və iş strukturları dövriyyəsinə şəffaflığı və səhmdarların maraqlarını qorumağı gücləndirir.

Korporativ hüquqda demokratiya prinsipləri səhmdarların maraqlarını effektiv korporativ idarəetmə və idarəetmə ehtiyacları ilə balanslaşdırmaq üçün nəzərdə tutulmuşdur. Korporativ qanun və qaydalar yurisdiksiyaya görə əhəmiyyətli dərəcədə dəyişir, ona görə də səhmdar demokratiyasının necə həyata keçirildiyinə dair xüsusiyyətlər bir yerdən digərinə fərqli ola bilər.

#### *1.4. Nəticə*

Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi korporasiyaları idarə edən sadəcə hüquqi strukturlar və prosedurlardan kənara çıxan tənqidi və çoxşaxəli anlayışdır. Bu, korporasiya daxilində səlahiyyət və qərar qəbul etmə səlahiyyətinin ədalətli şəkildə bölüşdürülməsi və bütün maraqlı tərəflərin maraqlarını əks etdirməsi prinsipinə əsaslanır. Korporativ hüquqda demokratiya prinsipi korporasiyaların idarə edilməsində ədalətlik, şəffaflıq və hesabatlılığın vacibliyini vürğulayan əsas anlayışdır. Bu prinsip korporasiyaların əhəmiyyətli iqtisadi qurumlar kimi cəmiyyətə əhəmiyyətli təsir göstərdiyini qəbul edir və beləliklə, onların qərar qəbul etmə proseslərində müxtəlif maraqlı tərəflərin maraqları əks olunmalıdır. Korporativ hüquqda demokratiya şirkət daxilində güc və təsirin daha ədalətli

bövlühdürülməsini müdafiə edir. Bu o deməkdir ki, səhmdarlar, işçilər və digər maraqlı tərəflər korporasiyanın necə idarə olunması ilə bağlı söz sahibi olmalıdırlar. O, qərar qəbul etmə proseslərində şəffaflığı və hesabatlılığı təşviq edir. Korporasiyalarda çox vaxt müxtəlif maraqlı tərəflər, o cümlədən səhmdarlar, işçilər, müştərilər və cəmiyyət olur. Korporativ hüquqda demokratiya bu maraqlı tərəflərin tez-tez bir-birinə zidd olan maraqlarını balanslaşdırmağın zəruriliyini qəbul edir. Bir qrupun maraqlarını digərinin maraqlarından üstün tutmamağın vacibliyini vurğulayır [5].

Nəticə etibarilə, korporativ hüquqda demokratiya prinsipi korporasiyaların necə fəaliyyət göstərməsi gözlənilən əhəmiyyətli dəyişikliyi təmsil edir. O, ədalətliliyi, şəffaflığı, etik davranışı və çoxsaylı maraqlı tərəflərin maraqlarının tanınmasını vurğulayır. Onun həyata keçirilməsində çətinliklər olsa da, o, daha məsuliyyətli və davamlı biznes mənzərəsini formalaşdırmaq potensialı ilə müasir korporativ idarəetmədə mühüm konsepsiya kimi dayanır.

#### **İstinadlar:**

1. Həsənov S. Korporativ hüquq. Bakı: Elm və təhsil, 2018, 127 s.
2. Əliyev A.A., Şəkərəliyev A.Ş. Bazar iqtisadiyyatına keçid: dövlətin iqtisadi siyasəti. Bakı, 2002, 223 s.
3. Kərimov E. Azərbaycan Korporativ (Şirkətlər) Hüququ. Bakı, Qanun Nəşriyyat, 2014, 234 s.
4. Əliyev M.Ə., Həmidov H.İ., Hüseynli A.T. Korporativ idarəetmə. Dərslik. Bakı: “İqtisad Universiteti” Nəşriyyatı, 2011, 484 s.
5. Rüstəmov İ.Ş. Korporativ idarəetmə. Bakı, 2013
6. <https://www2.deloitte.com/az/az/pages/deloitte-academy/articles/korporativ-huquq-korporativ-maliyye.html>.

**Pəri Velikhanova**  
**Master Student in speciality “Commercial Law”**  
**of the Faculty of Law of Baku State University,**  
**(pari.valixan@gmail.com).**

#### **THE PRINCIPLE OF DEMOCRACY IN CORPORATE LAW**

*The principle of democracy in corporate law is a fundamental concept that forms the basis of the management and operation of modern corporations. This abstract provides an overview of the main aspects of this principle and its importance in the field of corporate law. In corporate law, democracy refers to the idea that a corporation should be managed in a way that ensures equal participation and influence of stakeholders, including shareholders, in decision-making processes. This principle is important for maintaining transparency, accountability and fairness in the corporate structure. In essence, it reflects the broader democratic values of society and adapts them to the corporate environment. The principle of democracy in corporate law promotes a system in which corporations operate in the best interests of all stakeholders, balancing the interests of shareholders with the broader public interest. Adherence to this principle is essential to the long-term success and sustainability of modern corporations in the ever-evolving business landscape.*

**Keywords:** corporate governance, shareholder rights, shareholder democracy, corporate decision-making, corporate responsibility, transparency, accountability, voting.

**Пəri Велиханова**  
**Магистрант по специальности**  
**Коммерческое право юридического факультета**  
**Бакинского государственного университета**  
**(pari.valixan@gmail.com).**

#### **ПРИНЦИП ДЕМОКРАТИИ В КОРПОРАТИВНОМ ПРАВЕ**

*Принцип демократии в корпоративном праве является фундаментальной концепцией, которая формирует основу управления и деятельности современных корпораций. В настоящем аннотации представлен обзор основных аспектов этого принципа и его значения в*

*области корпоративного права. В корпоративном праве демократия означает идею о том, что корпорация должна управляться таким образом, чтобы гарантировать равное участие и влияние заинтересованных сторон, включая акционеров, в процессах принятия решений. Этот принцип важен для поддержания прозрачности, подотчетности и справедливости в корпоративной структуре. По сути, он отражает более широкие демократические ценности общества и адаптирует их к корпоративной среде. Принцип демократии в корпоративном праве способствует созданию системы, в которой корпорации действуют в интересах всех заинтересованных сторон, балансируя интересы акционеров с более широкими общественными интересами. Соблюдение этого принципа имеет важное значение для долгосрочного успеха и устойчивости современных корпораций в постоянно меняющейся деловой среде.*

**Ключевые слова:** *Корпоративное управление, права акционеров, акционерная демократия, корпоративное принятие решений, корпоративная ответственность, прозрачность, подотчетность, голосование.*

**Məqalənin redaksiyaya daxil olma tarixi: 02.10.2023**